

Số: 1135 /KH-CTSN-TCHC

Hà Nội, ngày 28 tháng 6 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025”

Thực hiện Kế hoạch số 150/KH-UBND ngày 17/6/2021 của UBND thành phố Hà Nội về Thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025”. Công ty TNHH một thành viên Đầu tư phát triển Thủy lợi Sông Nhuệ xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, ý thức, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công nhân viên chức lao động Công ty trong công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTKCLP); thực hiện tốt quan điểm “không thể”, “không dám”, “không muốn” và “không cần” tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố.

2. Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy. Xác định công tác PCTN, THTKCLP là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; vừa cấp bách, vừa khó khăn, phức tạp, lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, tích cực, chủ động và có trọng tâm, trọng điểm; thực hiện đồng bộ các biện pháp: chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và cán bộ công nhân viên lao động trong toàn Công ty. Phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài và phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa ở tất cả các lĩnh vực; chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, lãng phí.

3. Việc triển khai tổ chức thực hiện Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; các giải pháp phòng, chống tham nhũng phải phù hợp với đặc điểm tình hình chung của Công ty và các đơn vị trực thuộc.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, công nhân viên lao động; cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là đội ngũ cán bộ làm công tác PCTN thực sự trong sạch, có phẩm chất, năng lực, trình độ, có bản lĩnh vững vàng, có dũng khí đấu tranh PCTN; trung thực, liêm chính, chí công vô tư; đồng thời, tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực và chất lượng hoạt động của các cơ quan chức năng về PCTN, THPTCLP.

II. NỘI DUNG

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, viên chức, trước hết là người đứng đầu đơn vị trong công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Người đứng đầu đơn vị, đoàn thể phải xác định công tác PCTN, THPTCLP vừa là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, vừa là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, then chốt của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. nêu cao trách nhiệm, gương mẫu, quyết liệt, đi đầu, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, lãng phí tại đơn vị, đoàn thể mình; tập trung xây dựng các chuyên đề, kế hoạch về công tác PCTN, lãng phí để triển khai thực hiện; chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng, lãng phí; công khai kết quả xử lý kỷ luật cán bộ, đảng viên có sai phạm; phải chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ở đơn vị, đoàn thể mình phụ trách.

- Hàng năm, căn cứ kết quả công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí để xác định tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; của cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức và các tổ chức trong hệ thống chính trị và là một trong những tiêu chí để đánh giá, quy hoạch, bố trí, sắp xếp, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ.

2. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công nhân viên chức, người lao động về các quan điểm, quy định, nhiệm vụ, giải pháp của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, THPTCLP; trước hết là sự gương mẫu của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Công tác tuyên truyền phải chủ động, công khai, cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTN; THPTCLP, nhất là về kết quả thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, xử lý cán bộ, đảng viên vi phạm; Biểu dương khen thưởng gương người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong công tác PCTN. Bảo vệ, khen thưởng, động viên những người tích cực, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng; đồng thời xử lý và kiến nghị xử lý nghiêm khắc việc đưa thông tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt, gây hậu quả xấu trong dư luận trong cán bộ CNVCLĐ Công ty.

- Kiên trì giáo dục, rèn luyện đức tính liêm khiết, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí trong cán bộ, đảng viên và toàn công ty. Chú trọng tuyên truyền về liêm chính nói chung, liêm chính trong hoạt động nhiệm vụ chuyên môn nói riêng; biết trọng danh dự; không tham nhũng, lãng phí. Xây dựng, thực hiện tốt quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, những chuẩn mực phải tuân thủ; các văn bản hướng dẫn, thi hành, tổ chức thực hiện về PCTN, THPTCLP khi được

sửa đổi, bổ sung, thay thế cho phù hợp phải được tuyên truyền phổ biến kịp thời đến cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ trong toàn Công ty.

3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các quy định theo thẩm quyền về quản lý kinh tế - xã hội, PCTN; kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những “khoảng trống”, “kẽ hở” để “không thể tham nhũng”.

- Tiếp tục hoàn thiện các cơ chế, sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy chế, quy định của Thành phố trong các lĩnh vực quản lý và sử dụng tài sản nhà nước, đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý công trình, sử dụng đất đai... nhằm cụ thể hóa công tác phòng ngừa, như: Phân cấp, ủy quyền, giao quyền trong công tác quản lý; quy trình xử lý, giải quyết công việc... để khắc phục những sơ hở, thiếu sót trong quản lý kinh tế, nhất là trong lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí và các giải pháp PCTN hiệu quả còn thấp.

- Tập trung xây dựng, triển khai thực hiện các quy chế nội bộ; các nguyên tắc và chuẩn mực đạo đức áp dụng đối với cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu trong việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, liêm chính, gương mẫu đi đầu trong PCTN; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ chuyên môn; về kiểm soát tài sản, thu nhập và xử lý tài sản bất minh của cán bộ, đảng viên. Có cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tăng cường công tác kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí.

- Các đơn vị, tổ chức, nhất là người đứng đầu đơn vị, tổ chức phải tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, xây dựng thành các chuyên đề, kế hoạch; đưa công tác kiểm tra, giám sát về PCTN, lãng phí vào chương trình công tác hàng năm.

Công tác kiểm tra, giám sát phải được tiến hành thường xuyên, toàn diện và công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, có nhiều dư luận về tham nhũng, tiêu cực và những vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong cán bộ, CNVCLĐ, như: Quản lý lao động, việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động của Công ty, công tác bảo vệ công trình, bảo dưỡng, tu sửa, cải tạo, nâng cấp công trình; công tác quản lý tài chính, tài sản của Công ty; công tác thực hành tiết kiệm giảm chi phí trong quản lý hành chính, trong vận hành công trình.

Công tác kiểm tra, giám sát phải đảm bảo hiệu quả, phát hiện, ngăn chặn và có hình thức xử lý đồng bộ, nghiêm minh, kịp thời tập thể, cá nhân vi phạm. Khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự hoặc có dấu hiệu tham nhũng phải được kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật; nghiêm túc tổ chức thực hiện các quyết định, kết luận hiệu lực pháp luật.

- Thường xuyên rà soát, bổ sung, khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác tổ chức, cán bộ, đảm bảo lựa chọn, sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm được những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín; ngăn ngừa tiêu cực, tham nhũng có hiệu quả.

0023
CÔNG
T.N.I
T THAI
TUPH
THUY
SONGI
ONG -

Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác tổ chức và cán bộ; chú trọng kiểm tra, giám sát cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và cán bộ được quy hoạch vào các vị trí lãnh đạo, quản lý; cán bộ có biểu hiện tham nhũng, nhiều đơn thư phản ánh, tố cáo tham nhũng, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ. Kịp thời xử lý, điều chuyển, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, uy tín thấp, vi phạm; xử lý nghiêm những cán bộ những nhiều, vòi vĩnh, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức; các quy định về chuyển đổi vị trí công tác, công tác cán bộ, quy tắc ứng xử, đạo đức của cán bộ, viên chức. Thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, những nhiều đối với người dân, đơn vị đến giải quyết công việc.

- Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tự kiểm tra để phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng về PCTN để nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án số 56-ĐA/BCĐ của Thành ủy về “*Đẩy mạnh công tác phát hiện, ngăn chặn, xử lý tình trạng tiêu cực, gây phiền hà, những nhiều người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn thành phố Hà Nội*” và trong phát hiện, xử lý tham nhũng tại đơn vị.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

- Người đứng đầu đơn vị tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; nâng cao chất lượng phục vụ để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của đơn vị, bảo đảm cán bộ CNVCLĐ trong công ty thực hiện đầy đủ quyền tiếp cận thông tin theo quy định của pháp luật. Nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính và hồ sơ thủ tục hành chính đảm bảo đúng hạn, trước hạn. Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm, chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, CNVCLĐ Công ty.

- Thực hiện nghiêm, có hiệu quả các quy định về công tác kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập theo tinh thần Chỉ thị số 33-CT/TW của Bộ chính trị; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ. Có chế tài xử lý tài sản, thu nhập bất minh của cán bộ, viên chức; thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt. Từng bước hoàn thiện cơ

chế đấu thầu, mua sắm, chi trả tiền qua hệ thống ngân hàng theo phương thức không dùng tiền mặt, nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Thực hiện tốt, kịp thời các quy định về cải cách chính sách tiền lương, nâng cao thu nhập; có các cơ chế đảm bảo điều kiện làm việc, cuộc sống cho cán bộ, viên chức phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc, để “*không cần tham nhũng*”.

7. Phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm của tổ chức đoàn thể, như: Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh...trong công tác PCTN, THPTKCLP; thực hiện tốt công tác bảo vệ người tố cáo tiêu cực, tham nhũng.

Phát huy vai trò giám sát, phản biện của tổ chức đoàn thể và người lao động trong việc phát hiện, đấu tranh PCTN, THPTKCLP. Tăng cường giám sát đối với việc thực thi trách nhiệm, quyền hạn của người có thẩm quyền trong PCTN nói chung và trong phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng nói riêng. Đặc biệt phải đề cao vai trò giám sát của người lao động, thực sự tin tưởng, tôn trọng và lắng nghe tâm tư nguyện vọng, các ý kiến đóng góp của người lao động.

8. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ trong công tác PCTN và tổ chức thực hiện PCTN tại Công ty

Tiếp tục xây dựng, củng cố và bồi dưỡng nghiệp vụ đội ngũ cán bộ viên chức và bộ phận tham mưu của Công ty về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; yêu cầu đảm bảo về chất lượng và số lượng để tập trung chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong Công ty, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Tổ chức hoạt động có hiệu quả giữa Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng của Công ty với các đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân Công ty để phòng ngừa tham nhũng, kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí; đồng thời xem xét giải quyết dứt điểm những phát sinh tiêu cực có liên quan đến tham nhũng, lãng phí trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ từ các đơn vị trực thuộc Công ty.

9. Đẩy mạnh thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tăng cường quản lý tài sản, tiền vốn của Thành phố, đảm bảo chặt chẽ, tiết kiệm, chống thất thoát, lãng phí, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn của Thành phố đảm bảo tuân thủ đúng nguyên tắc, đúng quy định.

- Tăng cường phân cấp, đẩy mạnh việc ủy quyền, giao quyền trong việc thực hiện công tác quản lý, xử lý, giải quyết công việc; việc mua sắm tài sản theo tiêu chuẩn, định mức. Đối với những tài sản trong danh mục tài sản mua sắm tập trung phải thực hiện đúng quy định, đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả. Ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động đấu thầu mua sắm tài sản, thiết bị của Công ty nhằm tăng cường tính công khai, minh bạch và hiệu quả kinh tế trong thực hiện công tác đấu thầu, góp phần tạo môi trường cạnh tranh và tiết kiệm thời gian, chi phí cho các bên tham gia.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; giám sát việc tổ chức thực hiện công tác PCTN đối với các đơn vị thuộc Công ty; tập trung vào một số công tác như: Quản lý lao động, việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động của Công ty,

công tác bảo vệ công trình, bảo dưỡng, tu sửa, cải tạo, nâng cấp công trình; công tác quản lý tài chính, tài sản của Công ty; công tác thực hành tiết kiệm giảm chi phí trong quản lý hành chính, trong vận hành công trình.

- Thực hiện tốt công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng bộ máy làm việc tinh gọn, góp phần tiết kiệm chi phí, nâng cao thu nhập của cán bộ, công nhân viên lao động để có điều kiện đảm bảo cuộc sống.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Kế hoạch này được triển khai đến các đơn vị để tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Trưởng các đơn vị thuộc Công ty có trách nhiệm thông tin kịp thời, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN, THPTKCLP của đơn vị tại hội nghị giao ban hàng tháng để giúp Công ty có biện pháp cụ thể nhằm ngăn ngừa và xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí theo quy định pháp luật hiện hành;

- Các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh Công ty tăng cường phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên của đoàn thể mình thực hiện tốt công tác PCTN, THPTKCLP; đồng thời thực hiện tốt chức năng kiểm tra, giám sát, phát hiện và đề xuất với Công ty xem xét xử lý những vấn đề, hành vi có liên quan đến tham nhũng, lãng phí.

- Giao Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng của Công ty chịu trách nhiệm đôn đốc việc thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch của Công ty triển khai thực hiện Chương trình số 10-Ctr/TU của Thành ủy về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm chống lãng phí giai đoạn 2021-2025”; đôn đốc các đơn vị thực hiện chế độ thông tin, báo cáo tháng, quý, 6 tháng, hàng năm và tổng hợp báo cáo UBND Thành phố theo quy định. /

Nơi nhận:

- Thanh tra TP Hà Nội (để b/c);
- BCD PCTN Công ty;
- Tổng GD Công ty;
- Kiểm soát viên;
- Các Phó TGD Công ty;
- Các đơn vị thuộc Công ty;
- CĐ, Đoàn TN, Hội CCB (p/h);
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH


Vũ Mạnh Hùng